



● Interview de Patricia Andriot, Vice-présidente à l'Economie Sociale et Solidaire au Conseil Régional



Quelle place la Région Champagne-Ardenne accorde-t-elle à l'Economie Sociale et Solidaire (ESS) ? Quel sera votre rôle au sein du conseil régional ?

Le choix de nommer une Vice-présidente à l'Economie Sociale et Solidaire signifie clairement une volonté de reconnaissance, de renforcer la lisibilité et la transversalité de ce secteur, afin d'assurer non seulement son ancrage au sein du monde économique, mais aussi son lien avec d'autres domaines comme celui de la formation, de l'agriculture, voire la volonté publique que l'ESS soit considérée comme un secteur potentiel d'innovation, et de solutions face à la crise actuelle. Mon rôle d'élu et de Vice-présidente s'inscrit pleinement dans la volonté de porter ces priorités politiques et de travailler à ce décloisonnement. Il s'agit de conforter, faire reconnaître l'Economie Sociale et Solidaire comme vecteur de solutions face aux impasses économiques, environnementales et sociales du système plus classique.

Quelle est votre vision du développement de l'ES en Champagne-Ardenne ?

Il faut renforcer la politique de professionnalisation, en contribuant à l'outillage, à la formation des acteurs des territoires pour une sensibilisation plus forte à ces questions, sans doute dans des logiques de formation-action.

L'Economie Sociale et Solidaire est un secteur d'innovation en termes de forme de l'activité, de nature des emplois, de nature des structures porteuses, mais aussi de contenu de l'activité et de nouveaux métiers.

Il me semble qu'il y a une compatibilité pleine pour ne pas dire intrinsèque entre ESS et enjeu écologique. Lorsque nous parlons et appelons de nos vœux une transformation écologique de l'économie, il s'agit de penser emplois verts au sens des métiers dans des domaines qui touchent l'environnement.

L'approche de l'écologie politique ne concerne pas que les aspects environnementaux stricts, mais bien une autre conception de la place de l'économie et du social dans la création de la richesse.

Nous sommes donc en pleine cohérence avec le "entreprendre autrement" de l'ESS.

● L'actu de l'ES en Champagne-Ardenne



Naissance du GEDA 51

Le GEDA 51 est né. L'assemblée générale constitutive du Groupement d'Employeurs pour le développement associatif s'est déroulée le 7 mai dernier à la maison de l'emploi et des métiers du bassin rémois (MEM). Le nouveau Groupement permettra aux associations de partager des compétences particulièrement adaptées à leurs besoins.

Pour toute information, contactez la MEM du bassin rémois – 7 place Stalingrad Reims – au 03 26 07 87 12



UN RÉSEAU D'ACHAT PARTAGÉ DANS L'ECONOMIE SOCIALE

L'URIOPSS Champagne-Ardenne (Union Régionale Interfédérale des Œuvres Privées à but non lucratif du secteur Sanitaire & Social) a créé en mars 2010 une structure vouée à coordonner les demandes en matière d'achats et de prestations de services dans l'objectif de faire baisser les coûts. Ce service

s'adresse à toutes les associations adhérentes à l'URIOPSS et les organismes non lucratifs qui ont des besoins en fournitures de bureau, blanchisserie, restauration, assurance...

Pour plus d'information, contactez Sylvie Grégoire au 03 26 85 83 89 accueil@adere-ca.fr



UN NOUVEAU SITE POUR LE C2RA

Le Centre Régional de Ressources et d'Animation (C2RA), a décidé de refondre son site internet en créant : www.dla-ca.org Pour vous, ça change tout : Vous accédez librement au fonctionnement du DLA - Dispositif Local d'Accompagnement - et

disposez d'une base de données dans le domaine de la fiscalité, du management... Alors n'hésitez pas, surfez !

● On en parle ! du nouveau pour les scop

La Confédération générale des SCOP a décidé de moderniser l'image des SCOP encore trop méconnues. Les Sociétés coopératives de production deviennent donc des Sociétés coopératives et participatives, elles seront reconnaissables sous ce nouveau logo :

lescop

Les SCOP sont des entreprises fonctionnant selon deux principes démocratiques affirmés :

- les salariés-associés détiennent la majorité des voix au sein du conseil d'administration
- la gouvernance repose sur le principe "**1 individu = 1 voix**", peu importe le nombre de parts sociales.

● BOURSE EMERGENCE : un coup de pouce à la création

Pour favoriser l'émergence d'entreprises sous statut SCOP (génératrice d'au moins 2 emplois), la Région Champagne-Ardenne a créé un dispositif qui intervient en amont de la création ou reprise d'entreprise. Cette subvention non remboursable – d'un montant maximum de 3000 € - est destinée à aider les associés à constituer le capital et peut les conforter dans leur choix d'opter pour un statut de salarié-coopérateur de la SCOP

En savoir plus :

www.les-scop.coop

www.champagne-ardenne-envie-dentreprendre.fr

www.cr-champagne-ardenne.fr

Contact Bourse Emergence :

Isabelle Roux au conseil régional : 03 26 70 89 04



● Le dossier : L'AMAP une autre façon de consommer intelligent



Une AMAP (Association pour le Maintien d'une Agriculture Paysanne) se fonde sur un engagement solidaire pour d'une part proposer régulièrement, un panier composé de produits agricoles sains pour les consommateurs, et d'autre part assurer un revenu régulier pour les producteurs avec un prix équitable pour les deux partenaires.

Mardi 27 avril à 20h30, se déroulait l'Assemblée Générale Constitutive de l'AMAP de Saint-Brice-Courcelles.

"Le visionnage du film 'Nos enfants nous accuseront', nous a convaincus dans notre démarche de monter un projet qui combine la proximité géographique, le contact direct avec un producteur et le respect de l'environnement à travers une culture biologique" précise Mme Karine Varloteau, co-fondatrice et trésorière de l'AMAP. Mr Fleishmann, co-fondateur et désormais Président, explique : "entre la première présentation du projet, en l'occurrence au conseil local des parents d'élèves fortement impliqués et la constitution de l'association se sont écoulés seulement cinq mois."

Les 26 adhérents ont très vite rejoint l'AMAP pour des raisons de proximité, venir chercher ses produits frais le mardi juste à côté de son domicile est confortable,

mais la convivialité, la bonne humeur ont aussi été des facteurs de décision. Une charte d'engagement lie le producteur Mr François Lesellier, maraicher bio installé à 5km de Fismes et les adhérents qui s'engagent à acheter un panier à 16 euros par semaine.

Une AMAP : c'est avant tout une aventure humaine : le projet de l'association est de privilégier la convivialité, d'assurer un dynamisme et une participation active de ses adhérents. Il ne s'agit pas de se positionner en tant que consommateur de paniers, mais d'avoir une réelle implication des membres. D'autres projets émergent... des rencontres annuelles, des sorties pédagogiques chez le producteur...

Vous êtes convaincus par cette autre façon de consommer ? Vous souhaitez devenir adhérent d'une AMAP ou créer votre AMAP ?

Contactez l'AMAP de Champagne-Ardenne :

veronique.ritaly@laposte.net

www.amapca.fr



● Zoom sur un adhérent



La Fédération Régionale des MJC (FRMJC : un réseau qui s'adapte à son environnement)

Rencontre avec Jean-Paul Hubert, président de la FRMJC et Jean-Marc Sartore directeur des ressources et des territoires - Animateur du réseau 51-08.

La MJC des années 70 a bien changé, elle était un espace socio-culturel et sportif. C'était le lieu de rencontres du village, de la ville ou du quartier. Dans les années 90, les activités traditionnelles passent de mode, l'offre de loisirs est bouleversée, les métiers relatifs à l'animation se complexifient. Face à ce constat, le réseau des MJC, qui accompagne les structures au niveau régional réagit et décide de répondre aux nouvelles réalités de terrain. Il fait appel au Dispositif Local d'Accompagnement en 2008 / 2009 pour revisiter le projet associatif et rendre pertinente la réponse aux adhérents.

L'expertise permet de définir des axes de travail et d'opérer des actions. L'association décide de s'orienter sur :

- la formation et la qualification du réseau
- l'approche territoriale

Depuis 2007, la FRMJC investit dans le domaine de la formation au niveau de l'ensemble des salariés des réseaux et des bénévoles, elle met en place un EDEC (Engagement de Développement

de l'Emploi et des Compétences) pour anticiper et accompagner l'évolution des emplois et des formations. Pour piloter le dispositif de formations, un poste a été transformé et l'ancien Directeur des Ressources humaines anime aujourd'hui un outil commun de formation avec la Picardie.

Pour être plus proche des adhérents et avoir un regard plus pertinent sur les territoires, la FRMJC opte pour le « sur mesure » et nomme deux développeurs territoriaux; l'un en charge des Ardennes et de la Marne, l'autre de l'Aube et la Haute-Marne. Pour dynamiser son réseau et rester efficace, ses actions prennent des formes variées : elle travaille en inter région, étudie les possibilités de partenariats pour développer des projets communs, elle assume sa fonction employeur en missionnant des salariés compétents sur les projets animation, jeunesse et culture dans les municipalités...

La FRMJC en Chiffres

Née en 1970 - elle fête ses **40** ans en 2010

18 administrateurs

54 postes à temps plein gérés par la FRMJC

1000 bénévoles

14 000 adhérents

150 000 usagers par an

● Formation, ces jeunes qui choisissent l'Economie Sociale



Maryline Gass, 22 ans, titulaire d'une licence pro AGEES en 2009, Saales (67)

Après mon BTS comptabilité gestion des organisations au Lycée Roosevelt de Reims en 2008, j'ai cherché quelle licence serait adaptée à mon projet professionnel et pourrait m'aider à acquérir une première expérience professionnelle avant d'entrer dans la vie active. Notre professeur d'économie avait développé une partie de

son cours sur l'Economie Sociale et déjà impliquée dans le champ associatif, je me suis intéressée à ces entreprises à forte valeur ajoutée. J'ai donc choisi de suivre la licence professionnelle en Administration et Gestion des Entreprises de l'Economie Sociale dispensée à l'Université de Reims Champagne-Ardenne.

La diversité des enseignements et l'engagement des enseignants et des professionnels m'ont confortée dans mon choix de travailler pour une entreprise de l'économie sociale. Le développement d'un projet autour de la création d'une halte répit en partenariat avec la Croix Rouge et l'ORRPA* pour les malades d'Alzheimer à Reims, a été une expérience unique tant personnellement que professionnellement. J'ai effectué mon stage tout au long de l'année à l'URIOPSS*. Quand on entre dans l'Economie Sociale, certes on acquiert des compétences

professionnelles comme dans toute autre entreprise mais on apprend aussi à travailler en collectif, en partenariat, en réseau. La dimension humaine est primordiale et c'est ce qui m'a plu. Après ma licence, je suis retournée dans mon alsace natale près de Strasbourg et après six mois de recherche, j'ai décroché un poste d'assistante de gestion à Alsace Active* : je prends en charge le fonctionnement courant de l'association. Ce qui a fait la différence, pourquoi ai-je été choisie ? Parce que je possédais, une "double compétence" : des connaissances en gestion et une culture de l'Economie Sociale. Mon parcours me satisfait et je souhaite connaître toutes les facettes de mon métier. Je reconnais un seul défaut à la licence, elle ne me semble pas assez valorisée, et encore peu connue.

- Vous voulez donner du sens à votre travail et l'Economie Sociale vous intéresse,

- Vous travaillez dans l'économie sociale et vous voulez valider vos compétences (VAE) ou les compléter :
Il existe des programmes à l'Université de Reims Champagne-Ardenne en formation continue et initiale,

Contactez : Sandrine Bouvart au 03 26 91 85 84

sandrine.bouvart@univ-reims.fr

ou Isabelle Boys au 03 26 91 38 42

isabelle.boys@univ-reims.fr

ou connectez vous sur : www.univ-reims.fr

*URIOPSS : Union Régionale Interfédérale des Ouvres Privées du Sanitaire et Sociale.

*ORRPA : Office Rémois des Retraités et des Personnes Agées

*Alsace Active : financeur solidaire pour l'emploi

